

ALLEGATO 4

al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Obiettivi strategici

OBIETTIVI STRATEGICI TRASPARENZA IN CONTINUITÀ				
Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all’attuazione dell’obiettivo
Prosecuzione dei percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle dinamiche della trasparenza proattiva (obblighi di pubblicazione) e reattiva (accesso civico)	2026	Formazione del personale	Numero di risorse formate/numero di risorse da formare in%	RPCT
	2027			
	2028			
Prosecuzione del percorso di ricognizione dei dati della Società potenzialmente di interesse per cittadini e stakeholders ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria e contestuale implementazione del sito istituzionale	2026	Individuazione dei dati	Pubblicazione dei dati in «Dati ulteriori»	RPCT
	2027			
	2028			
Adeguamento della sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale alle indicazioni di cui alla Delibera A.N.AC. n. 495/2024	2026	Allineamento della sezione “Società trasparente” alla Delibera 495/2024	Stato di avanzamento degli interventi di allineamento della sezione “Società trasparente”	RPCT
	2027			
	2028			
OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE IN CONTINUITÀ				
Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all’attuazione dell’obiettivo

Prosecuzione del percorso di piena integrazione dei presidi 190 e 231	2026 2027 2028	Semplificazione dei processi e potenziamento dell'efficacia dei sistemi 231 e 190	Allineamento dei sistemi	RPCT
Monitoraggio specifico e audit sulle linee di finanziamento PNRR Valorizzazione in chiave di misura preventiva delle verifiche svolte in relazione alle erogazioni a valere sul PNRR	2026 2027 2028	Effettuazione dei controlli su campione crescente	Numero controlli effettuati – Redazione del report	RPCT
Prosecuzione dell'avviato percorso di formazione in materia di prevenzione dei rischi corruttivi, tenuto conto delle novità normative e di prassi sopravvenute	2026 2027 2028	Formazione del personale	Numero di risorse formate/numero di risorse da formare in%	RPCT
Verifica in ordine alla necessità di provvedere all'aggiornamento della procedura di whistleblowing alla luce di quanto previsto dalla Linee Guida A.N.AC. sui canali interni	2026 2027 2028	Aggiornamento di criteri e strumenti sul flusso dati e sulla ricezione e gestione delle segnalazioni	Allineamento del canale interno (strumenti / procedura) (SI / NO)	RPCT

NUOVI OBIETTIVI STRATEGICI TRASPARENZA

Obiettivo	Tempistica di	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono
-----------	---------------	------------------	------------	-------------------------

	attuazione			all'attuazione dell'obiettivo
Recepimento obiettivo 1.2 del PNA 2025 Azione 1.2.1 Verifica della strutturazione dell'albero logico della sezione "Società Trasparente" attraverso l'applicativo di web crawling	2026	Individuazione di eventuali difformità nella sezione "Società trasparente"	Pubblicazione esito verifica	RPCT
Recepimento obiettivo 1.2 del PNA 2025 Azione 1.2.2 Aggiornamento struttura e contenuti "Società Trasparente" anche con riferimento ai criteri e alle regole tecniche di "accessibilità" per persone con disabilità visive, motorie o cognitive	2026 (40%) 2027 (80%) 2028 (completamento)	Allineamento della sezione "Società trasparente" alle raccomandazioni/linee guida Anac	Stato di avanzamento degli interventi di allineamento della sezione "Società trasparente"	RPCT
Recepimento obiettivo 1.2 del PNA 2025 Azione 1.2.3 Adeguamento agli schemi di pubblicazione definiti da Anac per i dati riferiti agli obblighi negli ambiti "spese e pagamenti dell'amministrazione", "organizzazione", "controlli e rilievi sull'amministrazione"	2026	Assolvimento agli obblighi di pubblicazione secondo gli schemi definiti da ANAC	Attestazione positiva da parte del Nucleo di valutazione	RPCT
NUOVI OBIETTIVI STRATEGICI ANTICORRUZIONE				
Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all'attuazione dell'obiettivo
Recepimento obiettivo 4.2 del PNA 2025 Azione 4.2.1 Adeguamento ai modelli standardizzati definiti da ANAC di dichiarazioni di cui all'art. 20, co. 3 d.lgs. 39/2013 su ipotesi di inconferibilità e incompatibilità per i soggetti tenuti al rispetto della normativa	2026 (Obiettivo condizionato alla messa a disposizione dei modelli di dichiarazione da parte di Anac)	Allineamento della sezione "Società trasparente" alle raccomandazioni/linee guida Anac	Stato di avanzamento degli interventi di allineamento della sezione "Società trasparente"	RPCT

Recepimento obiettivo 4.2 del PNA 2025 Azione 4.2.2 Potenziamento dei controlli ex d.lgs. n. 39/2013 su incarichi già conferiti	Controlli ad anni alterni su tutti gli incarichi soggetti al d.lgs. 39/2013	Effettuazione dei controlli su 100% degli interessati	Numero controlli effettuati – Redazione del report del RPCT	RPCT
Recepimento obiettivo 5.2 del PNA 2025 Azione 5.2.1 Consolidamento delle competenze dei Rup, Dec e relativi collaboratori in materia di utilizzo delle piattaforme digitali utilizzate	2026	Formazione del personale	Numero di risorse formate/numero di risorse da formare in%	RPCT
Recepimento obiettivo 6.2 del PNA 2025 Azione 6.2.1 Iniziative di sensibilizzazione rivolte al personale sulle nuove indicazioni ANAC contenute nelle linee guida whistleblowing sui canali interni di segnalazione	2026 2027 2028	Realizzazione iniziative di sensibilizzazione	≥1 per anno	RPCT
Recepimento obiettivo 6.2 del PNA 2025 Azione 6.2.2 Formazione al gestore della segnalazione e ad attori chiave del processo di whistleblowing	2026 2027 2028	Formazione del Rpct	≥1 per anno	RPCT
Recepimento obiettivo 6.2 del PNA 2025 Azione 6.2.3 Allineamento del canale interno di whistleblowing alle nuove indicazioni fornite dall'A.N.AC.	2026 2027	Aggiornamento di criteri e strumenti sul flusso dati e sulla ricezione e gestione delle segnalazioni	Allineamento del canale interno (strumenti / procedura) (SI / NO)	RPCT